



Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle

“QUEREMOS POSICIONAR A LA CÁMARA COMO UN REFERENTE EN SEGURIDAD LABORAL”

EL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL APUESTA POR QUE LAS EMPRESAS SOCIAS DE LA CChC INCORPOREN EL CONCEPTO “CULTURA DE SEGURIDAD”, PARA LOGRAR ASÍ, UNA ANSIADA META QUE EL SECTOR CONSTRUCCIÓN SE PROPUSO HACER TRES AÑOS: TENER CERO ACCIDENTES FATALES.

Por Jorge Velasco_ Fotos Vivi Peláez

La Comisión de Seguridad y Salud Laboral nació hace tres años, de la mano de la presidencia de Daniel Hurtado en la Cámara Chilena de la Construcción, para asesorar a la Mesa Directiva Nacional en estas materias, promover su implementación en las empresas socias y proponer mejoras al marco regulatorio para el sector.

“Nuestra visión es posicionar a la Cámara como un referente en materia de seguridad y salud laboral de los trabajadores”, afirma Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle, socio fundador y director de la empresa Mas Errázuriz y quien ha encabezado la Comisión desde sus inicios. La meta, resume, es llegar a cero accidente fatal. “No queremos que nuestras empresas socias tengan accidentes que den como resultado la muerte de un trabajador o su incapacidad”, afirma.

¿Cómo lograrlo? La clave está en crear una cultura de seguridad en las empresas socias de la CChC. Es decir, que los empresarios de la construcción pongan la seguridad y la salud de sus trabajadores como un valor de las compañías. “No hay sostenibili-

dad si tenemos accidentes fatales. Si una empresa no es segura para trabajar, no es perdurable en el tiempo”, explica Antonio Errázuriz.

¿Qué implicancias tiene que una empresa sea más segura?

El ser más segura no hace que el producto final sea más caro. Por el contrario, al no tener accidentes es una empresa más productiva. Y al ser más productiva, sus resultados económicos son mejores. La mayoría de los empresarios hoy día quieren llegar a ser más productivos, pero el foco para serlo quizás no está puesto con fortaleza en la seguridad de los trabajadores. Las más altas jerarquías de las empresas tienen que estar convencidas y ser líderes en materia de seguridad y salud de sus trabajadores. Si no, es muy difícil que este asunto se transforme en una buena iniciativa.

¿Qué significa para una empresa tener una cultura de seguridad?

Para mí es anteponer a todo el quehacer propio de una empresa constructora, el tema de la seguridad. Eso significa que yo

pienso cualquier acción o compromiso que adquiero a partir de los riesgos y para contrarrestarlos debo establecer un plan que los mitigue. Hay una serie de acciones que ayudan a ir creando este entorno o ambiente de seguridad como, por ejemplo, iniciar cada reunión con una charla sobre el tema. A su vez, es muy importante que éstas las den los altos ejecutivos, que son el ejemplo para los trabajadores. Las empresas pueden tener grandes departamentos de prevención de riesgos, pero si el líder de la compañía no toma el tema como desafío, es difícil que se implante una cultura de seguridad.

¿Cuáles son los perjuicios de no implementar una adecuada cultura de seguridad en las empresas?

Por ejemplo, una empresa que trabaja para las compañías mineras, con un mal índice de accidentabilidad puede perder sus contratos. Segundo, están los costos asociados a cada accidente, que incluyen los propios del incidente mismo y las paralizaciones de obra que hay como consecuencia. Entonces, hay un asunto económico muy

¿CAMINO AL CERO ACCIDENTE?



“LAS EMPRESAS PUEDEN

tener grandes departamentos de prevención de riesgos, pero si el líder de la compañía no toma el tema de la seguridad como desafío, es difícil que se implante una cultura de seguridad”.

fuerte y de sostenibilidad de la empresa. Y, además, existe un tema de cultura del empresario: dar trabajo para que alguien que se va a ganar la vida en tu empresa la pierda ahí, es una cosa que para uno como empresario es muy dura.

IMPORTANCIA DE LOS CUASI ACCIDENTES

Desde que nació la Comisión de Seguridad y Salud Laboral, las cifras de accidentes fatales habían ido a la baja. Los 25 de 2013 habían descendido a 15 en 2014 y 11 el año pasado. Pero este 2016 la tendencia se revirtió y ya van 15 en lo que va transcurrido del mismo. “Nosotros como Comisión hemos detectado algunos fallas, que están referidos a la reportabilidad de los incidentes”, dice Antonio Errázuriz. La pregunta que hay que hacerse, sostiene, “es cuántas veces estuvo a punto de ocurrir un incidente y, porque no aconteció, no hay informe alguno”.

¿Cuál es la importancia de reportar los cuasi accidentes?

En general, no hay reportabilidad de los incidentes que ocurren en una faena y que no pasan a mayores. Hay muy pocas empresas que realizan estos informes. Esto es muy importante, porque dicha información la dan los propios trabajadores y con esta herramienta tú los comprometes a que estén pendientes. De esta forma, se crea un círculo

lo virtuoso. Para que esto empiece a prosperar, hay que premiar los mejores reportes y hacer campañas.

¿Cree que el mensaje del cero accidente ha ido penetrando en los socios de la Cámara?

Ha ido penetrando, pero falta mucho. Es un tema complejo, porque además de que la alta gerencia de una compañía esté convencida, debe tomar acciones y hacer una labor con los trabajadores y su cultura. Hay muchos accidentes fatales que se producen por un acto imprudente. Éste para mí es un asunto que tiene carácter de urgencia: los empresarios de la construcción debemos tomar el asunto con mucha fuerza. Pero para llevar a cabo este trabajo no hay una receta. La minería, por ejemplo, se demoró diez años en producir un quiebre importante en esta materia.

¿Cuál es el énfasis que la nueva directiva de la CChC le dará al tema de la seguridad laboral?

Yo creo que va a continuar con la política que se viene implementando desde 2013, haciendo énfasis en la cultura de seguridad. Están muy preocupados por los 15 accidentes fatales que hemos tenido este año y quieren dar un nuevo impulso al tema.

¿Qué importancia tiene la salud laboral para las empresas?

La salud es tan importante como la accidentabilidad. El asunto es que los temas de



salud uno los viene a ver en el mediano plazo y puede ser que a uno como empresa no le toque hacerse cargo de una persona que ha adquirido una enfermedad laboral. Pero diría que en esta materia hay bastante más información de lo que había antes, identificando las labores riesgosas. No lo podemos dejar en segundo plano y ahí viene también el liderazgo directivo para que el trabajador no adquiera una enfermedad por actuar en un ambiente no adecuado.

Este año se va a realizar una campaña para fomentar la seguridad, ¿en qué va a consistir?

Tenemos que reforzar una idea muy potente, que es la de llevar el seguimiento de los incidentes dentro de nuestros proyectos. Tenemos que anticiparnos a los accidentes y una buena manera es denunciar los incidentes cuando se produzcan y la otra forma es que la alta gerencia tenga el liderazgo correspondiente.

TASA DE ACCIDENTES EN CHILE

Según cifras de la Mutual de Seguridad, la tasa de accidentabilidad del trabajo promedio en el país fue de 3,93 por cada 100 trabajadores en 2015, que se resumen en 97.123 accidentes del trabajo y en el trayecto al mismo. La zona centro es la que lidera estos números, con 4,37% (excluyendo la Región Metropolitana) y la norte es la que presenta los mejores indicadores, con 2,49%. En este mismo periodo, la construcción tuvo una tasa de accidentabilidad de 4,3 %, superior a la media nacional. La principal razón de los incidentes fatales fue la de accidentes de tránsito, seguida de caídas y, en tercer lugar, golpes, aplastamiento y contactos traumáticos.

EL ROL DE LA MUTUAL DE SEGURIDAD

“Las mutuales son un seguro de accidente del trabajo y el punto de partida del mismo es evitarlos más que curarlos. En ese sentido, hay un papel importante en la prevención de los accidentes fatales, porque tienen mucho conocimiento técnico e información de las mejores prácticas en construcción que tienen que transmitir a sus afiliados, de manera de tratar de evitar que se produzcan las desgracias. Yo creo que hoy día las mutuales tienen tremendos hospitales, pero ojalá que estuvieran vacíos”, comenta Antonio Errázuriz.