

ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

CAPACITACIÓN EN TERRENO

- Se trata del Programa de Formación en Obra que consiste en una serie de cursos de capacitación dirigidos a calificar y mejorar la productividad de los trabajadores en la construcción.
- Actualmente, ya se han preparado cerca de trece mil trabajadores y se espera que desde el 2015 el programa se desarrolle desde Arica a Punta Arenas.

PATRICIA AVARIA R.
PERIODISTA REVISTA BIT



GENTILEZA ETC

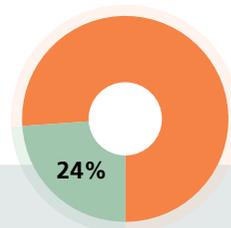
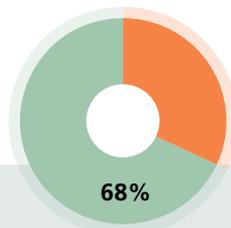
CERCA DE trece mil trabajadores fueron capacitados por el Programa de Formación en Obra (lanzado en mayo de 2013, en la Semana de la Construcción), iniciativa que se desarrolla bajo el alero de Escuela Tecnológica de la Construcción, ETC, de la Cámara Chilena de la Construcción, CChC, que desde 2007 busca desplegar procesos formativos que ayuden a sus clientes a contar con trabajadores más productivos que, a su vez, mejoren su empleabilidad. "Hay un problema que se pretende derribar, respecto a que la capacitación tiene poco valor", indica Andreas Breit, gerente general de la ETC.

Actualmente, el 53% de los programas se desarrollaron desde Antofagasta a Puerto Montt, y a partir del 2015 se espera que sea desde Arica a Punta Arenas.

CALIFICACIÓN LABORAL 1^{er} SEMESTRE 2014

32%
LOGRÓ COMPLETAR SU OFICIO

76%
AUMENTÓ SU NIVEL DE CALIFICACIÓN



FUENTE: ETC

Se ha podido medir que el 76% de los trabajadores que ha participado del programa aprobó su curso, aumentando en un nivel su calificación. De ellos, un 32% aprobó el curso más avanzado, obteniendo el nivel más alto en su oficio.

PROGRAMA

La iniciativa consiste en una serie de cursos de capacitación dirigidos a calificar y mejorar la productividad y empleabilidad de trabajadores de los 12 oficios más demandados del sector edificación y vivienda. Su público son trabajadores activos, mientras se desempeñan en el oficio.

Asimismo, cuenta con una estructura de niveles para cada labor, que hace un símil con una carrera de formación superior. "Para hacer esta estructura, se diseñó un perfil de egreso ideal de cada oficio, utilizando criterios, normas técnicas y observando a trabajadores de buen desempeño", cuenta Breit. Luego, se validaron los perfiles en tres instancias: Por empresas constructoras, entre ellos: Precon, Mena y Ovalle, Ormuz, Icafal, Manquehue e Ingevec, y la Escuela de Construcción de la Universidad Federico Santa María. También, por los distintos Comités Gremiales de la CChC y finalmente, por la industria en general, a través de la publicación de una guía de oficios en el año

2013, que fue sometida a consulta pública, donde cualquier persona o empresa pudo opinar a través del sitio web de la ETC.

Andreas Breit, afirma que "una vez que cada perfil estuvo aceptado por la industria, se realizó su división en niveles, separando las capacidades del trabajador desde las más sencillas a las más complejas. La mayor parte de los oficios tienen entre 4 y 5 niveles". A esto agrega que, cada paso está pensado para que pueda ser aprobado en un curso de una semana. "De esta manera, cuando una empresa incorpora un trabajador al programa y termina en un determinado nivel, sabe qué tan cerca o lejos está del perfil ideal para su oficio aceptado por la industria, y puede medir esa distancia en cursos o semanas, generando para él un camino de formación".

CURSO EN OBRA

Según Breit, lo más destacable en esta iniciativa, es que los cursos se realizan en la misma obra, con infraestructuras (salas mó-

viles armables, sillas universitarias, pizarras, entre otras), personal docente y de coordinación que se implementan directamente en terreno.

Los cursos son multinivel, por lo que se puede incorporar trabajadores con distintas capacidades en su oficio. Con esta dinámica y dado el proceso de aprendizaje por observación, los colaboradores de niveles más altos se benefician, porque sirven de ejemplo y aplican buenas prácticas y transmiten la experiencia a los de niveles más bajos quienes se desarrollan gracias al contacto con los mejores en un contexto académico, lo que es poco común en las obras.

La incorporación de tecnología también es un elemento fundamental en el programa. "Para que un curso como este funcione, se debe monitorear y registrar a cada participante de forma permanente", agrega Breit. Para esto se desarrolló una aplicación móvil, que funciona en Windows Phone y permite indicar a cada instructor las tareas que debe seguir con cada participante y registrar sus

ANDAMIOS DE FACHADA Y MULTIDIRECCIONALES



CERTIFICACIÓN ALEMANA.
PRODUCTORES DE CIMBRAS,
PUNTALES Y ACCESORIOS.

 **scafom-rux**
Chile



GENTILEZA ETC

Hasta la fecha han participado aproximadamente 13.500 colaboradores; 7.200 de ellos en 2014.

EL PROGRAMA FORMACIÓN EN OBRA IMPACTA EN:

AUMENTAR LA CALIFICACIÓN

76% de los trabajadores aumentó su calificación.

32% de los trabajadores se acreditan en su oficio.

EL NIVEL DE CALIFICACIÓN es conocida por la empresa y el trabajador.

AVANCES DE APRENDIZAJES

30% avance en aprendizaje en promedio.

31% avance en competencias FUNCIONALES.

24% avance en competencias CONDUCTUALES.

FUENTE: ETC

resultados en tiempo real. De esta manera, cada trabajador es evaluado permanentemente y se mantiene la trazabilidad de cada una de las actividades.

Además, está el tema de la selección y preparación de los instructores. Son técnicos en construcción, constructores civiles, ingenieros en construcción y arquitectos, provenientes de Chile, Argentina, España y Canadá, de diversas edades, y para participar en el programa han debido acreditar su experiencia en obra y obtener una certificación como instructores por competencias que entrega la Universidad Federico Santa María o el Decon de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Finalmente, el financiamiento ha sido en una proporción importante de la Franquicia Tributaria Sence y el resto con aportes directos de la CChC. "Es decir, no tiene costo

para las empresas si los trabajadores participan y cumplen con su asistencia", explica Breit.

RESULTADOS

A partir de los resultados de este sistema, se ha podido medir que el 76% de los trabajadores que ha participado del programa aprobó su curso, aumentando en un nivel su calificación. De ellos, un 32% aprobó el curso más avanzado, obteniendo el nivel más alto en su oficio y acreditándose en su oficio.

Para el programa también se ha creado un indicador de avance de aprendizaje, que mide la diferencia entre las evaluaciones de entrada y de salida. Según el ejecutivo, en promedio, los trabajadores capacitados, durante el 2014, han obtenido un 30% de avance (de 61,4 puntos de entrada a 79,5 puntos de salida). "Son resultados que res-

paldan el trabajo que se está realizando en el Programa de Formación en Obra y que indican que es el camino correcto desde el punto de vista de la formación", finaliza el ejecutivo.

EXPERIENCIAS

La constructora Manquehue, es una de las empresas que han participado en la iniciativa, impartiendo cursos en algunas de sus obras como Estancia Liray, Cumbres del Cóndor, Agustín del Castillo, Maderos, Montepiedra, Los Bosques, Aguas Claras y Casas de Hacienda. "Nuestra participación en el programa, durante este año y hasta el mes de Septiembre, es de 269 trabajadores. Aún tenemos 3 meses para finalizar el año, y nuestro plan es continuar con la mayor cantidad de actividades. En el año 2013 participaron 340 trabajadores, lo que nos llena de satisfacción", afirma Francisco Melillán, jefe de recursos humanos de Constructora Manquehue.

Por otro lado, Melillán cuenta que estos cursos han hecho posible la eficiencia del trabajo que realiza en terreno, traduciéndose en una serie de beneficios para la actividad como empresa. Entre ellos: disminución de los tiempos de construcción, óptimo uso de materiales, disminución de los riesgos de accidentes y conformación de equipos de trabajo de alta calificación.

Misma experiencia es la de constructora Ingevec, la cual desarrolló en sus 6 proyectos cursos de capacitación para 115 trabajadores. "Antes de finalizar el año 2014 habremos realizado acciones en al menos 3 proyectos que se están iniciando", explica Enrique Dibarrart, gerente general de la Constructora Ingevec S.A. Los proyectos en los cuales han realizado cursos son: Angamos (Antofagasta), Alto Calama (Calama), Parque Loa (Calama), Edificio Santa Elena (Santiago), Parque Macul (Santiago) e Inicia Rancagua (Rancagua).

En cuanto a los resultados, Dibarrart explica que estos fueron cuantitativos y cualitativos, que redunda en una mayor eficiencia respecto al uso de los materiales al construir y los tiempos involucrados en cada partida; por ende, "un aumento respecto a la calidad de las labores realizadas por los trabajadores que han sido capacitados", concluye.

Es la formación en obra, otra de las iniciativas que apuntan fomentar la capacitación en los trabajadores y la productividad en la construcción. ■

NUEVO SIFÓN LISTO BAÑO Y COCINA

Innovadora solución para una instalación segura y rápida

En la búsqueda de nuevas tecnologías, Vinilit pone al servicio de sus clientes el nuevo Sifón Listo, sifón para lavatorios y lavaplatos fabricado con materiales de alta calidad, considerando resistencia, aspecto, acabado y facilidad de utilización.

Cuenta con tecnología Bi inyección; las gomas están incorporadas en el producto, no hay que instalarlas. Las mejoras introducidas con las juntas de estanqueidad incorporadas, evitan riesgos de fuga producidos por una instalación incorrecta y por su pérdida en el montaje.

Todos los componentes han sido diseñados para facilitar su instalación y garantizar su óptimo funcionamiento en cualquier situación de acuerdo a los estándares del mercado.

Sifón botella con conexión horizontal Ø 40mm con tubo de conexión a piso. Cuello regulable en altura, acabado de 1 1/2" con adaptador a 1 1/4 para conexión a desagüe lavaplatos y lavatorio. Cuerpo de polipropileno y gomas de caucho termoplástico.

Sifón Listo Vinilit es la solución ideal para ahorrar tiempo de instalación y espacio por su tamaño, su atractivo diseño permite ser usado a la vista o cubierto y cuenta además con una calidad garantizada por 10 años.



BAÑO

COCINA



NUEVO

SIFÓN LISTO

CON GOMAS INCORPORADAS

- Con adaptador 1 1/2 - 1 1/4 y codo 90°.



10 AÑOS DE GARANTÍA

Su diseño permite ser utilizado en **BAÑO Y COCINA**, a la vista o cubierto.

www.vinilit.cl



Amigos del Agua

vinilit
an O Aliaxis company