



HERNÁN LEVY ARENSBURG

**“TENEMOS QUE SER
REFERENTES EN POLÍTICAS
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL”**

El nuevo vicepresidente ejecutivo del Consejo del Área Social de la CChC analiza los desafíos de su cargo, y destaca la importancia de la responsabilidad social en la actualidad.

POR **FRANCISCO MALDONADO U.**
FOTOS **VIVI PELÁEZ**

Con la elección de Lorenzo Constans como nuevo presidente de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), durante el Consejo Nacional del 28 de agosto de este año, quedó vacante un puesto crucial en el organigrama de la Red Social de la Cámara: el de vicepresidente ejecutivo del Consejo del Área Social (CONAS). El elegido para asumir este desafío fue Hernán Levy Arensburg, ingeniero civil

con una dilatada carrera empresarial y una amplia trayectoria gremial. Al interior de la CChC se ha destacado como vicepresidente nacional, presidente del Comité de Industriales, vicepresidente de la isapre Consalud y de la red Megasalud. Además, ha cumplido labores como director en la Corporación Primera Infancia, y ha participado en diferentes organizaciones solidarias. Estos antecedentes, así como su marcado interés por promover iniciativas que beneficien a los grupos más necesitados de la población, contribuyeron a la elección de Levy, accionis-

ta mayoritario de Cerámica Santiago, para el cargo. “Durante 30 años, mi actuar estuvo centrado en hacer más grande y sólida mi empresa, en mantenerla en un alto nivel de desarrollo humano, social y tecnológico. Hace algunos años comencé a manejar una Fundación cuyo objetivo es mejorar las condiciones de vida de un lugar específico de la Región Metropolitana, y este año he estado focalizado en ella. He querido utilizar mi capacidad empresarial en actividades que favorezcan a los sectores más vulnerables”, explica el empresario. “Mi percepción es que

lo que ocurre cerca mío me permite sensibilizarme respecto de las necesidades sociales, lo que permea también a quienes interactúan en mi entorno más cercano”, continúa con su reflexión a pocas semanas de haber asumido en el Consejo del Área Social.

¿En qué pie se encuentra el Consejo del Área Social al momento de asumir el puesto?

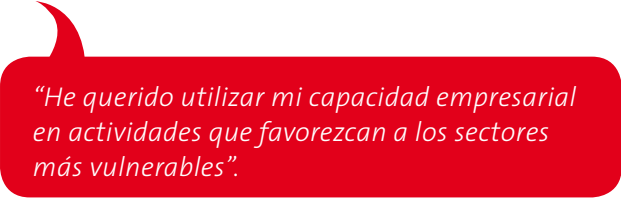
Este organismo está compuesto por consejeros del más alto nivel empresarial y con gran preocupación y compromiso social. Su funcionamiento es y ha sido extraordinariamente destacado, por lo que es una institución tremendamente respetada en todo nivel dentro de la Cámara. Desde su nacimiento, nuestra institución gremial se ha caracterizado por un profundo sentido de responsabilidad hacia los trabajadores de nuestro sector. Hace 10 años se tomó la determinación de crear el Consejo del Área Social, el que tiene entre sus objetivos el asesorar a la CChC en materias sociales, y el coordinar a las entidades de la red social orientando políticas coherentes con los lineamientos de la Cámara. Dada su importante función, en estos años el CONAS ha estado presidido por personas de larga trayectoria en nuestra institución, como Horacio Pavez, Raúl Gardilicic, Eugenio Velasco, José Antonio Guzmán y Lorenzo Constans, quienes han consolidado esta institucionalidad.

¿Qué sello pretende darle a su período en la vicepresidencia ejecutiva, y qué desafíos se ha propuesto?

Obviamente estoy centrado en entregar la mayor y mejor ayuda que pueda a los trabajadores de nuestro sector. Para ello no sólo debemos tener en cuenta las necesidades sociales más urgentes del presente, sino también buscar soluciones de mediano y largo plazo. Si bien no soy amigo de las grandes estructuras, me parece prudente y necesario establecer una dirección y administración que cuente con el tiempo para pensar y soñar el futuro. Con ello podremos enfrentar el desafío de dar un paso adicional en el Consejo para ser capaces de innovar, liderar y ser referentes en políticas de responsabilidad social. Quienes nos antecedieron se anticiparon a su tiempo: creo que de alguna manera deseo ser parte de un nuevo proceso que nos lleve a anticipar más que a reaccionar.



“La eficaz acción gremial de nuestra Cámara, sumada al prudente manejo económico de su patrimonio, ha permitido la creación de un importante referente de responsabilidad social a nivel nacional”.



“He querido utilizar mi capacidad empresarial en actividades que favorezcan a los sectores más vulnerables”.

¿Qué evolución o qué cambios percibe que se han producido en materia de responsabilidad social en el país en el último tiempo? ¿Y a nivel de la CChC?

En el mundo de hoy, tanto organizaciones como personas son percibidas y valoradas no sólo por los resultados que obtienen, sino también por la forma en que desarrollan sus actividades. La manera como hacemos las cosas produce enormes efectos en nuestro entorno, lo que nos hace tremendamente responsables por nuestros actos. Si bien es cierto que la mano derecha no debe saber lo que da la mano izquierda, también es verdad que la lámpara no se esconde debajo de la mesa. Por ello tenemos la responsabilidad de mostrar nuestro quehacer, de dar a conocer aquello de lo que somos capaces, lo que permite que otros se impregnen de una realidad cada vez más presente en este siglo, de una realidad que llegó para quedarse: la responsabilidad social. Hoy, en toda organi-

zación, la responsabilidad social forma parte de la visión estratégica, y la compromete con su entorno en las dimensiones social, medioambiental y humana, procurando un desarrollo sustentable.

La eficaz acción gremial de nuestra Cámara, sumada al prudente manejo económico de su patrimonio, ha permitido la creación de un importante referente de responsabilidad social a nivel nacional. Esta responsabilidad es parte de la cultura, de la forma de ser de nuestros socios y consejeros. Una red de 20 entidades atiende las necesidades de nuestros trabajadores en educación, capacitación, recreación, deporte, cultura, seguridad social, discapacidad, pensiones, salud y desarrollo social. Es una red que atiende a uno de cada dos chilenos, confianza a la que debemos responder. Creo que nuestro principal aporte en la red es gestión, y pienso que con buena gestión podemos lograrlo todo. Ésa es nuestra tarea.

¿Y cómo puede alcanzarse esto?

De la única manera que puede hacerse: con imaginación y con mucho trabajo. Y transmitiendo a todos quienes trabajan en esta red -más de 12 mil personas- lo que internamente denominamos el “Espíritu Cámara”.

Para terminar, ¿qué entrega, concretamente, el CONAS a los socios de la CChC?

La Cámara Chilena de la Construcción, a través del CONAS, les entrega a los socios una herramienta concreta para que ejerzan su responsabilidad social con sus trabajadores y las familias de ellos. Anualmente, la CChC aprueba y financia numerosos programas de responsabilidad social que permiten el desarrollo y perfeccionamiento de quienes están más cerca nuestro y requieren nuestro apoyo. El Consejo del Área Social está abierto y disponible a las iniciativas, consultas e inquietudes de nuestros socios, porque ellos y sus trabajadores son nuestra razón de ser. **EC**