

PROYECTOS SOCIALES:

Un nuevo año de beneficios

Este año, los proyectos sociales de la CChC beneficiarán a más de 73 mil personas. Entre ellos, destaca la ampliación del proyecto dedicado a vivienda, que entregará un subsidio directo a 1.206 trabajadores y a sus familias para obtener casa propia.

Por Rebeca Gutiérrez · Fotos Archivo Consejo del Área Social CChC y Viviana Peláez.



Casado desde hace 24 años y con un hijo, el trabajador de la construcción Fidel López (52 años) vivió durante años de allegado donde sus suegros y, luego, pagando arriendo, mientras se preocupaba de juntar dinero para postular al subsidio habitacional del Estado de la manera regular. Pero cuando tenía el monto necesario, su esposa sufrió una enfermedad que los obligó a usarlo en los gastos de la operación.

Todo cambió hace dos años, cuando trabajaba en una obra con la constructora Molina Morel y sus compañeros le comentaron que podía acceder al beneficio de la vivienda propia, gracias a un proyecto social de la CChC. “Daba gusto cómo me atendieron, la asistente social me dio todas las indicaciones pertinentes, lo que tenía que hacer y me dijo el mínimo que teníamos que juntar para poder postular, que eran 180 mil pesos en ese entonces”, cuenta él mismo.

La Cámara aportó 30 UF, la empresa constructora 10 UF, el Estado 280 UF y Fidel 10 UF.

Gracias a esta ayuda, en octubre del año pasado recibió la escritura de su casa en Colina. “Estoy feliz porque tener mi casa es un cambio de vida. Y es fuerte porque, además, cuando uno tiene niños y vive con familiares siempre existen problemas. Gracias a Dios lo pudimos hacer bien”, cuenta López.

Buscando atender este tipo de necesidades de los trabajadores de menores ingresos de las empresas socias y de sus familias, es que la CChC aprobó para este año 70 proyectos sociales, 8 más que en 2006. Los beneficiados



Uno de los proyectos más atractivos es el que entrega a trabajadores de la construcción una ayuda para acceder a la vivienda propia. Este año habrá fondos para 1.206 familias, es decir, 900 más que en 2006.



Lorenzo Constans, vicepresidente ejecutivo del Consejo del Área Social de la CChC.

serán más de 73 mil personas, con un presupuesto destinado por la Cámara que alcanza a 88.804 UF (más de 1.620 millones de pesos), cifra que corresponde al aporte directo.

Las entidades de la Red Social presentan estos proyectos y van adecuándolos en la medida que detectan nuevas necesidades de los trabajadores. Y junto con esto, auspiciosamente el sistema aprueba un mayor número cada año; todo un progreso para que los socios ejerzan su responsabilidad social empresarial.

“Estamos muy contentos porque la cifra de proyectos ha aumentado. La cantidad de proyectos aprobados respecto de los que se presentaron están cada vez más cerca”, señala Lorenzo Constans, vicepresidente ejecutivo del Consejo del Área Social de la CChC. Un ejemplo claro de estas modificaciones es el tema del subsidio habitacional, que este año amplió su cobertura notablemente para una necesidad tan importante como la vivienda propia.

ESTABILIZANDO EL INGRESO FAMILIAR

Desde 1999, la Cámara decidió sistematizar la forma de ayuda a sus trabajadores. Por esta razón, nacieron proyectos como los de capacitación, que entregan herramientas a las personas para aumentar su valor en el mercado laboral. Cursos como “Formación de Microempresarios” de la Fundación Social, “Escuela

de Capataces” y “Cursos de Carpintería” de Coreduc/C-Capacita, y “Alfabetización Digital” de la Corporación de Desarrollo Tecnológico, entre otros, son parte de un total de 15 proyectos que pretenden desarrollar en ellos nuevas habilidades. Asimismo, se diseñó el programa “Oficios de menor esfuerzo físico”, que enseñará a 100 trabajadores jubilados conocimientos de carpintería, electricidad, tapicería, jardinería y gasfitería para complementar sus ingresos de pensión.

La Fundación Social también imparte capacitación a los familiares, pensando en generar trabajo y así estabilizar el ingreso familiar, como por ejemplo “Cursos de Oficios Prácticos” de peluquería, confección y cocina para esposas e hijas de trabajadores de la construcción o “Administración de Microempresas” para esposas.

COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN

Dentro de este sistema, la educación es un área relevante. Por ello, la Corporación Educacional de la Construcción, COREDUC, administra siete liceos técnicos profesionales en el campo de la construcción, al cual se aportan también importantes recursos por parte del sistema de proyectos sociales de la CChC.

“Con mucha satisfacción decimos que nuestros alumnos tienen la mitad de la tasa de desocupación que existe a nivel nacional para el mismo grupo etario. Porque, en definitiva, se le puso valor agregado a ese alumno.

Se invirtió en el alumno como Cámara, administrando los liceos y apoyándolo con los proyectos sociales”, explica Lorenzo Constans.

Con una inversión total de 45.325 UF y 22.551 beneficiarios, los proyectos de educación intentan cubrir todo el abanico de necesidades. Entre ellos, el programa “Mejoramiento de las capacidades de aprendizaje” de la Corporación Educacional, para lograr resultados efectivos y buenas actitudes ante el estudio en alumnos Coreduc de primero y segundo medio. Este año, además, considera la capacitación para los docentes y apoderados, agentes claves en la educación de los niños.

En esta misma línea, la COREDUC ofrece la “Beca empresarios de la construcción para estudios técnicos superiores”: 117 becas para continuar sus estudios en el rubro de la construcción en Inacap o Duoc. El plan financia parcialmente la matrícula y el arancel mensual a los egresados con excelencia académica de los siete liceos.

La Fundación Social también se preocupa de la educación. Este año continuará ofreciendo las becas para los hijos de los trabajadores de la construcción de todo el país que les otorga la posibilidad de cambiarse a un colegio de mejor nivel Simce. Asimismo, se aumentó el número de beneficiarios del programa “Nivelación de estudios” para 572 trabajadores y subcontratistas de las regiones Quinta, Metropolitana y Décima.



TOTALES POR ÁREA	BENEFICIARIOS	APORTE C.Ch.C.	
Vivienda	1.206	24.000	
Educación	22.551	45.325	
Capacitación	2.025	7.061	
Desarrollo Social	30.094	4.443	
Salud Preventiva	5.205	6.124	
Cultura y Recreación	12.521	1.851	
70 Proyectos Sociales 2007	73.602	88.804	8 Entidades

Visitar el MIM o el zoológico son parte de los panoramas que pueden disfrutar hijos y padres con los "Paseos recreativos y culturales", que se suman a todos los beneficios a los que puede acceder el trabajador.

puede acceder el trabajador. El show artístico infantil en la "Jornada recreativa y cultural de navidad" es otra de las cinco opciones que, en total, benefician a 12.521 personas.

PROYECTOS RENOVADOS

Lo importante es que los proyectos sociales se vayan readecuando a las necesidades que tiene el país en el momento definido, que la cobertura llegue donde debe y, finalmente, que los empresarios las utilicen.

Los proyectos que son exitosos vuelven a ser aprobados y mejorados, como este año lo es el "Fondo de apoyo para la vivienda de empresarios de la construcción (Favec)", presentado por la Corporación Habitacional. Consiste en la entrega de un subsidio directo para el trabajador, y funciona como complemento a la ayuda estatal para acceder a la vivienda propia para 1.206 trabajadores y sus familias de todo Chile. Es decir, 900 más que en 2006. En el área de salud preventiva, el plan oftalmológico de la Corporación de Salud Laboral aumentó de 1.800 a 3.000 atendidos, junto con la ampliación del servicio para 250 espasas de los trabajadores en Temuco.

En cuanto a los 10 proyectos de desarrollo social, tienen gran demanda entre los postulantes las "Obras de teatro sobre temas valóricos". Estas se realizan en las faenas de la construcción y tocan temas de relevancia social, en un lenguaje cercano al público y que finalizan con charlas acompañadas de material gráfico. Esta actividad se desarrolla en todo el país y se presentará con 180 obras para 27 mil trabajadores.

Otros programas en esta categoría son las "Jornadas de prevención de alcoholismo y drogadicción" y "Prevención de sobreendudamiento", con 750 y 160 beneficiarios, respectivamente.

COMPLEMENTOS

Visitar el MIM o el zoológico son parte de los panoramas que pueden disfrutar hijos y padres con los "Paseos recreativos y culturales", que se suman a todos los beneficios a los que

"Con estos proyectos el trabajador puede obtener vivienda, tiene la posibilidad que sus hijos se eduquen, capaciten y mejoren sus ingresos familiares a través de cursos de la señora, y una entretención y complemento a su vida diaria. Por lo tanto, está en el contexto total del desarrollo de la persona y por eso lo vemos con optimismo", señala Lorenzo Constans.

Las empresas finalmente constituyen el puente entre la Cámara y el trabajador, para que éste acceda a los beneficios. Así como la empresa constructora se interesó en que trabajadores como Fidel López consiguieran su casa, queda hecha la invitación a los socios para que se contacten con las entidades de la Red Social y utilicen los proyectos sociales, que son un beneficio directo para el trabajador y su familia, pero también juegan a favor de la empresa, porque sus trabajadores adquieren un mejor nivel de vida y, en consecuencia, rinden mucho mejor. **EC**